

Правительство Санкт-Петербурга, Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов "Ленинградская Федерация Профсоюзов" (ЛФП) и Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга», действующая в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга, руководствуясь интересами жителей Санкт-Петербурга, в целях создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для достижения паритета Достоянного труда, гармоничного развития отраслей экономики и социальной сферы заключили настоящее Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга на 2017-2019 годы (далее – Соглашение).

Участниками Соглашения (далее – Стороны) являются:

Правительство Санкт-Петербурга – высший исполнительный орган государственной власти Санкт-Петербурга;

Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов "Ленинградская Федерация Профсоюзов" (ЛФП) (далее – Профсоюзы) – от имени представляемых им работников;

Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» (далее – Работодатели) – от имени объединяемых им работодателей.

Настоящее Соглашение состоит из:

– рамочного Соглашения;  
– ежегодно разрабатываемых обязательств Сторон, которые включаются в качестве приложений к Соглашению, являющегося неотъемлемой составной частью Соглашения и имеют одинаковую с ним юридическую силу.

Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, и отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями федерального уровня.

Выполнение принятых Сторонами обязательств обеспечивается преимущественными в бюджете Санкт-Петербурга, планах хозяйственной деятельности организаций, сметях профсоюзных организаций необходимыми средствами и статьями расходов.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, коллективных договоров и статьями расходов. Стороны признают целесообразным и будут оказывать организациям, развивающимся в соответствии с принципами социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку. При этом Соглашение рассматривается Сторонами как основа для коллективных переговоров на отраслевом, территориальном и локальном уровнях социального партнерства. Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Правительство Санкт-Петербурга и Профсоюзы принимают на себя обязательства Работодателей в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

**Главные цели и показатели (индикаторы)**

**Социально-экономического развития Санкт-Петербурга**

**Статья 1**

Стороны пришли к единому пониманию и признали то, что главной стратегической целью настоящего Соглашения является повышение уровня и качества жизни населения, основанное на эффективной экономике, способной привлекать инвестиции, создавать высокопроизводительные рабочие места и условия для повышения профессионализма, конкурентоспособности работников на рынке труда. Стороны признают

необходимость существования повышения доходов населения, снижения уровня социального неравенства, обеспечения равного доступа граждан к системе социальных базовых услуг, улучшения качества окружающей среды (нормализации экологической обстановки), преодоления негативных последствий демографических процессов.

**Статья 2**

Стороны договорились о системе показателей (региональные стандарты Достоянного труда), отражающих уровень жизни трудоспособного населения, и обязуются содействовать достижению их следующих значений:

№ п/п	Единица измерения	3	В том числе по годам		
			2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6
1	Темпы роста валового регионального продукта (в сопоставимых ценах)	% к предыдущему году	101,9	102,0	104,7
2	Валовой региональный продукт в расчете на одного занятого в экономике	тыс. руб.	1303,9	1394,8	1551
3	Индекс промышленного производства	%	102,0	102,2	103,5
4	Рост объема отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг в промышленности Санкт-Петербурга (без учета объемов по виду деятельности «Производство нефтепродуктов»)	% к предыдущему году	107,0	107,0	107,0
5	Удельный вес инновационной продукции в общем объеме продукции в обрабатывающей промышленности (без учета данных по виду деятельности «Производство нефтепродуктов»)	%	16,0	17,0	18,0
6	Инвестиции в основной капитал, в расчете на одного жителя в год	тыс. руб.	120,3	127,5	134,7
7	Доходы бюджета Санкт-Петербурга в расчете на одного жителя	тыс. руб.	119,0	125,5	99,3
8	Индекс потребительских цен	% к предыдущему году	107,7	107,0	105,4
9	Темп роста реальной заработной платы.	% к предыдущему году	102,7	102,7	104,0
10	Реальные денежные доходы	%	102,4	103,4	103,4
11	Максимальная доля расходов в совокупном доходе семьи на оплату жилищно-коммунальных услуг	%	14,0	14,0	14,0
12	Доля расходов на покупку продуктов питания в потребительских расходах населения	%	27,3	27,0	26,8
13	Соотношение между размером региональной минимальной заработной платы в организациях и величинной средней начисленной заработной платы	%	25,5	26,0	27,0
14	Уровень дифференциации (соотношение доходов наиболее обеспеченного населения к 10% наименее	%	18,6	18,6	18,6

	обеспеченного населения)				
15	Индекс Джини (коэффициент концентрации доходов)	-	0,422	0,418	0,414
16	Уровень безработицы (по МОТ)	%	1,5	1,4	1,2
17	Средняя продолжительность безработицы	месяцы	4	4	3
18	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования очной формы обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций очной формы обучения	%	55	60	65
19	Ввод в эксплуатацию жилых домов за счет средств бюджета Санкт-Петербурга	тыс. кв.м.	630	660	700
20	Соотношение между средней начисленной заработной платой и средней стоимостью 1 кв.м. общей площади жилья	%	50	53	56
21	Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве	% к предыдущему году	3	3	3
22	Максимальные выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, отходящих от стационарных источников	тыс. т.	70	70	70
23	Максимальные выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, отходящих от передвижных источников	тыс. т.	259,3	259,1	258,9
24	Максимальный сброс загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты	млн. м <sup>3</sup>	980,1	950,7	900,0
25	Количество детей, отдыхающих в загородных оздоровительных учреждениях	в % к предыдущему году	105,0	105,0	105,0
26	Доля оплаты родителями или законными представителями ребенка стоимости путевки в загородные оздоровительные учреждения	% от фактической стоимости	8	8	8
27	Удельное развитие человеческого потенциала	-	0,92	0,93	0,94
28	Количество семей, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях	тыс. семей	150	145	140
29	Количество коммунальных квартир	тыс. ед.	80	75	70
30	Израченовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника	руб.	11880	12515	13150
31	Максимальная доля иностранных работников в численности занятого населения города	%	6,5	6,3	6,1
32	Количество мест в дошкольных образовательных организациях на 1000 детей	шт.	868	872	772

33	Максимальное расстояние от места проживания/места работы до остановки общественного транспорта	м.	300	300	300
34	Максимальная отдаленность школ, детских садов от места проживания	м.	500	500	500
35	Доля населения с денежными доходами ниже величинны прожиточного минимума	%	8	7,8	6,3

### Статья 3

Стороны обязуются ежегодно, основываясь на показателях, приведенных в статье 2 настоящего Соглашения, и других показателях, характеризующих уровень и качество жизни населения Санкт-Петербурга, проводить соответствующий мониторинг, рассматривать динамику показателей уровня и качества жизни населения в рамках Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений.

Ежегодное изменение данных показателей является критерием эффективности действий Сторон социального партнерства по выполнению своих обязательств.

### Статья 4

Стороны договорились участвовать в разработке и реализации Стратегии экономического и социального развития Санкт-Петербурга на период до 2030, Генерального плана Санкт-Петербурга (исключить) и других нормативных правовых актов, ориентированных на достижение главной цели, предусмотренной статьей 1 Соглашения, и направлять свои скоординированные усилия на их реализацию.

### Статья 5

Стороны обязуются способствовать обеспечению экологической безопасности населения и территории, снижению антропогенного воздействия на окружающую природную среду, уходящего экологическую обстановку в Санкт-Петербурге, своевременной, полной и достоверной экологической информированности населения о мерах по охране окружающей природной среды, организации систем всеобщего, непрерывного экологического образования и воспитания, расширению работы по пропаганде знаний в области защиты окружающей среды.

### Основные задачи и приоритетные направления экономической и промышленной политики Санкт-Петербурга

#### Статья 6

Стороны договорились о координации совместных действий в области проведения экономической политики Санкт-Петербурга в целях решения следующих основных задач:

- создание макроэкономических условий для устойчивого экономического роста и социально-культурного развития Санкт-Петербурга, роста конкурентоспособности экономики Санкт-Петербурга на основе инноваций и инвестиций;
- повышение эффективности деятельности в сфере промышленности, в том числе путем повышения эффективности валового регионального продукта;
- повышение эффективности экономики, в том числе путем снижения энергоемкости валового регионального продукта.

— увеличение производства высокотехнологичной и наукоемкой продукции.

В целях обеспечения динамичного развития экономики Санкт-Петербурга Стороны обязуются реализовывать следующие меры:

- содействовать росту инвестиций в развитие человеческого потенциала, включая инвестиции в системы образования, здравоохранения и культуры;
- осуществлять государственную поддержку организаций, осуществляющих деятельность в научной и инновационной сферах;
- улучшать инвестиционный климат, в том числе за счет повышения стабильности банковской системы, расширения возможностей использования сбережений граждан для инвестиций, увеличения платежеспособного спроса населения;
- защищать внутренний рынок от недобросовестной конкуренции, в том числе за счет введения для всех участников внутреннего рынка единых правил поведения;
- обеспечивать повышение защищенности собственности, включая интеллектуальную;
- осуществлять поддержку малого предпринимательства в Санкт-Петербурге;
- поэтапно снижать темпы роста потребительских цен, содействовать, оптимизации процентных ставок на заемные ресурсы.

#### Статья 7

Стороны считают приоритетными следующие направления экономической политики Санкт-Петербурга:

- повышение конкурентоспособности и инвестиционной активности организаций, зарегистрированных на территории Санкт-Петербурга;
- продвижение инновационных продуктов;
- оказание государственной поддержки конкретным организациям на внутреннем и внешнем рынке, зарегистрированным на территории Санкт-Петербурга;
- поддержка малого и среднего предпринимательства;

– формирование рынка интеллектуальной собственности;

– оптимизация налоговой системы Санкт-Петербурга;

– совершенствование системы управления собственностью Санкт-Петербурга;

– развитие торгово-экономического и научно-технического сотрудничества с зарубежными странами, субъектами Российской Федерации, в первую очередь с Ленинградской областью и другими регионами Северо-Западного федерального округа;

– комплексное развитие городского транспортно-логистического комплекса;

– содействие организациям и общественным объединениям, зарегистрированным на территории Санкт-Петербурга, в их деятельности, связанной с вопросами охраны труда, защиты окружающей среды и формирования экологической культуры населения;

– повышение экологической безопасности использования природно-ресурсного потенциала.

#### Статья 8

Стороны договорились принимать меры по предотвращению практики выплаты заработной платы работникам, не отражаемой в финансовой отчетности организаций. Информировать Стороны о нарушениях выплаты заработной платы работникам.

#### Основные задачи и приоритетные направления социальной политики Санкт-Петербурга

#### Статья 9

Стороны договорились о координации совместных действий в области социальной политики Санкт-Петербурга в целях решения основной задачи по обеспечению конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, а также на жилье, образование, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение и участие в культурной жизни.

#### Статья 10

Стороны, руководствуясь принципом равной оплаты за труд равной ценности, ставят основными задачами в области социальной политики рост реальных доходов населения, уменьшение их дифференциации, систематическое увеличение реальной заработной платы.

#### Статья 11

Стороны в целях повышения профессионального уровня занятых в экономике работников, сокращения безработицы считают необходимым реализовать следующие меры:

- ежегодно осуществлять корректировку программы содействия занятости населения Санкт-Петербурга;
- ежегодно рассматривать на заседании Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга ход выполнения мероприятий по содействию занятости населения, миграционной политике, предложения по корректировке данных направлений деятельности, а также проекты финансирования соответствующих мероприятий за счет средств бюджета Санкт-Петербурга и средств работодателей;

– обеспечить проведение социальной экспертизы проектов социально-экономических программ в части их влияния на создание и сохранение рабочих мест, разработку и реализацию социальных планов в организациях проблемных отраслей экономики;

– проводить ежегодное статистическое обследование и мониторинг движения рабочих мест (ввод новых рабочих мест, сохранение эффективно действующих рабочих мест) по отраслям экономики с последующим представлением информации Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга.

#### Статья 12

Стороны в предстоящий период намерены:

– проводить политику создания экономических условий, позволяющих трудоспособному населению за счет собственных доходов обеспечить более высокий уровень социального потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в сфере образования, здравоохранения и культуры, достойный уровень жизни в пожилом возрасте;

– ежеквартально информировать Трехстороннюю комиссию Санкт-Петербурга о поступлении и расходовании средств территориальными фондами обязательного социального и обязательного медицинского страхования, ежегодно предварительно рассматривать проекты бюджетов указанных фондов и проводить коллективные переговоры по выплате согласованных предложений о размерах страховых взносов;

– регулярно информировать Трехстороннюю комиссию Санкт-Петербурга о ходе пенсионной реформы.

#### Статья 13

Стороны считают приоритетными следующие направления социально-экономической политики Санкт-Петербурга:

- обеспечение условий для полной и продуктивной занятости, сокращение безработицы, в том числе структурной, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, развитие программ содействия занятости населения;
- повышение реальных доходов населения;

– предотвращение возникновения задолженности по выплате заработной платы;

– предотвращение практики выплаты заработной платы работникам, не отражаемой в финансовой отчетности организаций;

### Статья 17

Стороны обязуются рассматривать на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга предложения организационно-монополистов об изменении тарифов на электрическую и тепловую энергию, ставок и тарифов на жилищно-коммунальные и транспортные услуги для населения.

При этом стороны исходят из того, что повышение тарифов может осуществляться не чаще одного раза в год и лишь при условии опережения темпов роста номинальной начисленной заработной платы по отношению к темпам роста тарифов.

### Механизмы реализации основных задач экономического и социального развития Санкт-Петербурга

### Статья 18

Стороны признают и используют программно-целевой метод управления в качестве главного механизма реализации основных задач экономического и социального развития Санкт-Петербурга и выполнения согласованных Сторонами приоритетных направлений социально-экономической политики.

### Статья 19

Стратегические планы, средние- и долгосрочные программы социально-экономического развития Санкт-Петербурга разрабатываются в соответствии с законодательством Санкт-Петербурга, с учетом положений Соглашения и других правовых актов в системе социального партнерства, действующих на территории Санкт-Петербурга.

### Статья 20

Стороны поддерживают социальную направленность программ, принимаемых в Санкт-Петербурге.

Рабочие органы Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга анализируют и дают оценку социальной эффективности представленных проектов целевых программ Санкт-Петербурга, предполагающих улучшение состояния рынка труда, повышение уровня социальной защиты населения и т.д.

### Статья 21

Стороны обязуются оперативно представлять друг другу информацию по вопросам, связанным с предметом переговоров и совместных консультаций, включенным в Соглашение.

### Статья 22

Стороны договорились о совместной поддержке организаций, зарегистрированных на территории Санкт-Петербурга выпускающих жизненно важную для Санкт-Петербурга продукцию, а также обеспечивающих реализацию культурно-туристического потенциала, науки, образования и инновационной деятельности.

### Статья 23

Стороны обязуются при решении вопросов о включении в федеральные программы мероприятий, объектов и программ Санкт-Петербурга активно защищать интересы населения Санкт-Петербурга через уполномоченные органы, средства массовой информации,

— устойчивый рост реальной заработной платы во всех сферах и отраслях экономики, обеспечивающий достойную жизнь работнику и его семье;

— поэтапное достижение социально обоснованного уровня оплаты труда в бюджетной сфере, реализация принципа зависимости оплаты труда в бюджетной сфере от уровня заработной платы во внебюджетном секторе экономики;

— повышение квалификации рабочих кадров путем создания системы переподготовки и повышения квалификации персонала;

— совершенствование системы государственного управления и государственной политики в области охраны труда;

— укрепление правовых, экономических и организационных условий для гражданского становления и социальной самореализации молодежи как основного потенциала развития общества;

— проведение единой тарифной политики;

— обеспечение действенной социальной защиты малообеспеченных граждан;

— пропорциональное увеличение размера адресных компенсаций ветеранам труда, труженикам тыла, пенсионерам, получающим государственные и трудовые пенсии, при увеличении цен и тарифов на жилищно-коммунальные, транспортные и другие услуги;

— расширение источников и обеспечение устойчивого финансирования жилищного строительства, оказание государственной поддержки населению в виде безвозмездных субсидий, кредитов, льгот по налогообложению, накопительных жилищных счетов, сохранение бесплатного предоставления жилья гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством;

— изыскание средств на сохранение имеющегося и закупку нового подвижного состава для государственных унитарных предприятий городского пассажирского транспорта;

— содействие развитию негосударственного пенсионного обеспечения населения, софинансирования накопительной части пенсии граждан;

— обеспечение контроля за деятельностью негосударственных пенсионных фондов через попечительские советы, создаваемые на принципах социального партнерства;

— совершенствование форм социальной защиты населения.

### Статья 14

Стороны, признавая важность для населения проводимых в соответствии с действующим законодательством преобразований в жилищно-коммунальной сфере, образовании, здравоохранении, культуре, сфере физической культуры и спорта, отдыха и туризма, согласились, что настоящие процессы должны проходить с учетом условий Соглашения, а также условий отраслевых соглашений, заключенных в перечисленных отраслях.

### Статья 15

Стороны, признавая важность социальной защиты ветеранов труда и пенсионеров, считают необходимым сохранить ветеранам труда, при выходе на пенсию, права членов трудовых коллективов организаций, в которых они работали до выхода на пенсию, предоставлять ветеранам труда, продолжающим свою трудовую деятельность, право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время и дополнительный отпуск без сохранения заработной платы сроком до 30 дней в году.

### Статья 16

Стороны, признавая важность сохранения здоровья подрастающего поколения, считают необходимым ежегодное увеличение количества детей, отдыхающих в загородных оздоровительных учреждениях с поэтапным снижением доли оплаты стоимости путевки родителями или законными представителями ребенка.

иными методами, предусмотренными законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

#### Социальное партнерство

##### Статья 24

Стороны признают необходимым дальнейшее развитие системы социального партнерства в сфере труда на территории Санкт-Петербурга, а также развивать взаимодействие Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга с:

- Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;
- Ленинградской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;
- Трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации.

##### Статья 25

Стороны обязуются проводить взаимные консультации при подготовке проектов нормативных правовых актов, касающихся регулирования социально-трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

##### Статья 26

Стороны обязуются способствовать заключению в Санкт-Петербурге отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, расширять практику заключения новых видов соглашений со следующими органами и организациями:

- торгово-промышленными палатами;
- финансово-промышленными группами и транснациональными компаниями;
- внебюджетными фондами;
- банковскими учреждениями и налоговыми службами;
- территориальными органами федеральными органами исполнительной власти;
- органами надзора и контроля.

Стороны содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием иностранного капитала, транснациональных компаниях, в субъектах малого предпринимательства.

##### Статья 27

Стороны считают необходимым:

- обеспечить развитие коллективно-договорных форм регулирования социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства;
- содействовать вовлечению максимально широкого круга работодателей, в том числе представляющих организации с иностранным капиталом, в систему социального партнерства;
- способствовать созданию объединений работодателей на отраслевом уровне;
- проводить совместную работу по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга, в том числе в сфере малого и среднего бизнеса;
- обеспечить уведомительную регистрацию соглашений на всех уровнях социального партнерства;
- не препятствовать объединению работников в профсоюз.

##### Статья 28

Стороны обязуются обеспечивать взаимную возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в Соглашение, беспрепятственно включать по предложению любой из Сторон ее представителей в состав соответствующих комиссий и рабочих групп.

##### Статья 29

Стороны обязуются способствовать предупреждению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### Заключительные положения

##### Статья 30

Стороны ежегодно принимают на себя обязательства по достижению определенных Соглашением стратегических целей и задач, которые оформляются в виде приложений к Соглашению.

Состав и содержание приложений определяются по взаимному согласию Сторон. Сроки разработки приложений должны обеспечивать возможность учета средств, необходимых для реализации содержащихся в приложениях обязательств.

Обязательства, включенные в приложения, вступают в силу после их подписания Сторонами и действуют в течение определенного в них срока.

##### Статья 31

Соглашение вступает в силу с 1 января 2017 года и действует до 31 декабря 2019 года. В случае истечения срока действия Соглашения, достигнутые сторонами договоренности, сохраняют силу до заключения нового Соглашения, но не более трех лет. Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации.

##### Статья 32

Дополнения и изменения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, предусмотренном для заключения Соглашения.

##### Статья 33

Действие Соглашения распространяется на исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, а также работодателей, не отказавшихся от присоединения к Соглашению.

Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных объединений работодателей и объединений профсоюзов, действующих на территории Санкт-Петербурга.

##### Статья 34

В случае реорганизации Сторон Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

Комитет по труду и занятости  
исполнения Санкт-Петербурга  
"18.04.2019" 2019  
пер. № 111/16-С

Статья 35  
Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и Трехсторонней комиссией Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 36

Стороны договорились о регулярном рассмотрении вопроса о ходе выполнения Соглашения на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга и согласованном систематическом его освещении в средствах массовой информации.

Статья 37

В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другими Сторонами обязательств, предусмотренных Соглашением, а также отраслевыми, территориальными и иными соглашениями и коллективными договорами, Профсоюз воздерживается от организации забастовок, а Работодатели — от необоснованных массовых увольнений работников.

Статья 38

Стороны в соответствии с действующим законодательством несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение (включая все вышесказанное) обязательств настоящего Соглашения, предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением Соглашения.

Статья 39

При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

Статья 40

Стороны обязуются начать переговоры по заключению нового Трехстороннего соглашения в I квартале 2019 года.

Председатель  
общественной организации  
Межрегиональное  
Санкт-Петербурга  
и Ленинградской области  
объединение организаций  
профсоюзов  
«Ленинградская Федерация  
Профсоюзов»

Губернатор  
Санкт-Петербурга

Председатель Регионального  
объединения работодателей  
«Союз промышленников  
и предпринимателей  
Санкт-Петербурга»

В.Г.Дербин

Г.С.Полтавченко  
А.А.Гурьяк